



Тутаевский муниципальный район

Территориальное трехстороннее соглашение

на 2019 – 2021 годы

Тутаев
2019г.

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией Тутаевского муниципального района,
работодателями и профсоюзами
Тутаевского муниципального района на 2019 – 2021 годы.

Договаривающиеся стороны заключили настоящее Соглашение в целях создания необходимых условий для экономического развития Тутаевского муниципального района, социальной и правовой защиты населения Тутаевского муниципального района на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, устанавливающие общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в 2019-2021 годы, в целях повышения качества жизни населения Тутаевского муниципального района, развития промышленности, сельского хозяйства, увеличения производства товаров и услуг, усиления социальной и правовой защиты работников и населения.

Соглашение разработано на основе Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения, а также Закона Ярославской области «О социальном партнерстве в Ярославской области» от 08.05.2003 № 21-з.

Стороны признают необходимым заключения данного Соглашения и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать профсоюзам всестороннее содействие. Условия настоящего Соглашения являются обязательными к применению сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не будет снижен в иных Соглашениях, коллективных и трудовых договорах.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему в порядке и соответствии с действующим законодательством.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Тутаевского муниципального района, осуществляется в соответствии с Законом Ярославской области «О социальном партнёрстве в Ярославской области» от 08.05.2003 № 21-з.

В целях реализации настоящего Соглашения стороны договорились о нижеследующем:

I. Экономическая политика

Стороны совместно:

- 1.1. Создают необходимые условия для обеспечения жизнедеятельности района, развития производства и предпринимательства, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей района на основе практического внедрения принципов социального партнёрства.
- 1.2. С целью сохранения в районе промышленного потенциала принимают меры по созданию условий для проведения единой экономической политики, повышения качества и эффективности использования экономических ресурсов, формирования привлекательного инвестиционного имиджа Тутаевского муниципального района.
- 1.3. Принимают меры по созданию условий для борьбы с недружественным (враждебным) поглощением компаний (чужого бизнеса) на территории Тутаевского муниципального района.
- 1.4. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников проводят районные конкурсы профессионального мастерства, участвуют в областных конкурсах профессионального мастерства по рабочим профессиям.

Администрация:

- 1.5. Способствует созданию благоприятного инвестиционного климата и привлечению инвестиций в экономику Тутаевского муниципального района.
- 1.6. Оказывает сельскохозяйственным предприятиям и фермерам помощь в участии в государственных программах льготного лизинга и кредитования.
- 1.7. Осуществляет поддержку предпринимателей в развитии производственной и инновационной деятельности в пределах средств, утверждённых в бюджете Тутаевского муниципального района.

Работодатели:

- 1.8. Разрабатывают и реализуют меры по стабилизации и повышению эффективности производства.
- 1.9. Принимают меры по своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, обеспечивающих прибыльность работы организаций.
- 1.10. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности или вносят необходимые изменения в ранее заключённые коллективные договоры с профсоюзными организациями или иными представительными органами работников при отсутствии в организации первичной профсоюзной организации, а также при наличии профсоюзной организации, объединяющей менее половины работников.
- 1.10. Способствуют осуществлению полномочий выборного профсоюзного органа. Соблюдают права профсоюзов и их объединений по сбору членских взносов в безналичной форме и своевременно перечисляют денежные средства с расчетных счетов организаций на текущие счета профсоюзов.

- 1.11. Предоставляют право профсоюзным органам беспрепятственно получать информацию по социально-трудовым вопросам и иным вопросам для разработки и заключения коллективных договоров.

Профсоюзы:

- 1.12. Выступают инициаторами подготовки и заключения коллективных договоров, соглашений в организациях. Осуществляют действенный контроль за их выполнением.
- 1.13. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов через профкомы и отраслевые комитеты профсоюзов в случаях тяжёлого материального положения.
- 1.14. Содействуют снижению социальной напряжённости в организациях, укреплению трудовой дисциплины.
- 1.15. Участвуют в организации соревновательного движения в трудовых коллективах.
- 1.16. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организации.
- 1.17. Осуществляют контроль за соблюдением членами профсоюза правил внутреннего распорядка на предприятиях и организациях, производительной работой и повышением уровня профессионального мастерства, выполнением требований охраны труда
- 1.18. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива основам экономических знаний, тактике ведения переговоров с работодателем при разработке коллективных договоров и разрешения конфликтных ситуаций.

II. Развитие рынка труда и обеспечение гарантии занятости населения

Стороны совместно:

- 2.1 Принимают меры по предотвращению критических ситуаций на рынке труда.
- 2.2 Реализуют на территории Тутаевского муниципального района Ведомственную целевую программу «Содействие занятости населения Ярославской области».
- 2.3 Рассматривают на координационном совете содействия занятости населения не реже 2 раз в год информацию о состоянии рынка труда Тутаевского муниципального района.
- 2.4 Руководствуются Постановлением Правительства РФ от 05.02.1993 № 99, определяющим основные критерии массового высвобождения, показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:
 - расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности

работодателем – физическим лицом с численностью работающих 15 и более человек;

- расторжение трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек – в течение 30 календарных дней;

200 и более человек – в течение 60 календарных дней;

500 и более человек – в течение 90 календарных дней.

Администрация:

- 2.4. Совместно с ГКУ ЯО ЦЗН Тутаевского района постоянно информирует население района и работодателей через средства массовой информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, об услугах, оказываемых ГКУ ЯО ЦЗН Тутаевского района.
- 2.5. Оказывает содействие ГКУ ЯО ЦЗН Тутаевского района в получении достоверной информации о занятости граждан.
- 2.6. Поддерживает предпринимательскую инициативу самозанятости граждан в сфере предпринимательской деятельности, развития личных подсобных хозяйств на селе.
- 2.7. Осуществляет координацию и согласование объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования в соответствии с принятым механизмом согласования.
- 2.8. Содействует развитию садоводческих товариществ и огородничества и организации транспортного сообщения в летнее время (с 1 мая по 1 октября) с садоводческими товариществами.
- 2.9. В отдельных случаях в заключаемых контрактах с директорами муниципальных предприятий Тутаевского муниципального района предусматривает условия по сохранению рабочих мест и предотвращению массовых увольнений.
- 2.10. Способствует летней занятости подростков в соответствии с программой занятости молодежи в летний период.

Работодатели:

- 2.11. Своевременно и в полном объеме предоставляют в органы Службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), информируют Службу занятости и профсоюзные комитеты организаций о предстоящем высвобождении работников.
- 2.12. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников.
- 2.13. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест в соответствии с Федеральным Законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
- 2.14. Обеспечивают условия прохождения производственной практики учащимся в соответствии с учебными планами по договору с учебными заведениями.

Профсоюзы:

- 2.15. Выступают инициатором подготовки заключения коллективных договоров, соглашений в организациях.
- 2.16. Представляют и защищают в установленном законом порядке интересы работников в вопросах занятости, обеспечения гарантий и компенсаций.
- 2.17. Оказывают членам профсоюзов материальную помощь через профком и отраслевые комитеты профсоюзов в случаях тяжелого материального положения.
- 2.18. Участвуют в работе районного координационного комитета содействия занятости населения Тутаевского муниципального района.

III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**Стороны совместно:**

- 3.1. Не допускают снижения уровня жизни населения района и принимают меры, направленные на уменьшение числа жителей района, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Ярославской области.
- 3.2. Рекомендуют устанавливать в организациях внебюджетного сектора экономики независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения области.
- 3.3. Реализуют мероприятия для предупреждения в организациях района задолженностей по выплате заработной платы и принимают оперативные меры для ее погашения в случае возникновения.
- 3.4. Рекомендуют предусматривать при проведении переговоров по заключению коллективных договоров включение пунктов:
 - о денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже 1/150 ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
 - о признании времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и его оплате в размере не менее 2/3 заработной платы, за исключением случаев, установленных трудовым законодательством, когда приостановка работы допускается.
- 3.5. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислений социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий.

Администрация:

- 3.6. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы Тутаевского муниципального района, финансируемых из бюджета Ярославской области и бюджета Тутаевского муниципального района.
- 3.7. Принимает решения о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы Тутаевского муниципального района в пределах средств, предусмотренных бюджетом Ярославской области и бюджетом Тутаевского муниципального района.
- 3.8. Обеспечивает выплату 25% доплат к окладам и тарифным ставкам работников муниципальных бюджетных учреждений Тутаевского муниципального района за работу в сельской местности.
- 3.9. Предусматривает при наличии финансовых средств установление работникам бюджетной сферы выплаты стимулирующего характера.
- 3.10. Осуществляет контроль в пределах своих полномочий, за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 3.11. В трудовых договорах, заключаемых с руководителями муниципальных предприятий и организаций Тутаевского муниципального района предусматривает зависимость заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности.

Работодатели:

- 3.12. Устанавливают в организациях заработную плату работнику в соответствии с действующим законодательством.
- 3.13. Определяют в коллективных договорах виды и системы оплаты труда, иные поощрительные выплаты, соотношения в их размерах между отдельными категориями персонала.
- 3.14. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в порядке и сроки согласно с действующим законодательством и с заключенными коллективными договорами.
- 3.15. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случае реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 3.16. Принимают меры по обеспечению своевременной уплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов во внебюджетные фонды.
- 3.17. Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда государственными и профсоюзными органами.
- 3.18. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

Профсоюзы:

- 3.19. Осуществляют контроль за полным и своевременным перечислением средств предприятиями и организациями в государственные фонды: пенсионный, социального и обязательного медицинского страхования.
- 3.20. В ходе разработки и заключения коллективных договоров добиваются выделения финансовых средств из фондов предприятий и организаций для обеспечения работников и их семей санаторно-курортным лечением, оздоровлением и организацией отдыха.
- 3.21. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты в порядке, установленного законодательными актами.

IV. Социальное страхование и социальная защита населения

Стороны совместно:

- 4.1. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения.
- 4.2. Способствуют сохранению действующих медицинских, детских и других социально значимых учреждений.

Администрация:

- 4.3. Осуществляет государственные полномочия по социальной поддержке отдельных категорий граждан в пределах средств, выделяемых из соответствующих бюджетов:
 - реализует меры социальной поддержки по организации предоставления компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в случаях, предусмотренных федеральным и региональным законодательством;
 - выплату 25% доплат к тарифным ставкам (окладам) работникам муниципальных бюджетных учреждений за работу в сельской местности;
- 4.4. Способствует сохранению, развитию и функционированию учреждений здравоохранения, детских оздоровительных и других социально значимых учреждений в установленном порядке.
- 4.5. Обеспечивает развитие малозатратных форм отдыха с использованием учреждений образования, культуры, молодежи, физической культуры и спорта.
- 4.6. Участвует в реализации мер по профилактике детской беспризорности и безнадзорности. Разрабатывает программу детской летней оздоровительной компании.
- 4.7. Активизирует развитие конкуренции в оказании жилищно-коммунальных услуг населению.
- 4.8. Содействует уплате страховых взносов Работодателями в фонды: пенсионный, обязательного медицинского страхования, социального страхования, а также погашению задолженности текущих платежей.

Профсоюзы:

- 4.9 .Инициируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей:
- по обязательному социальному страхованию работников в порядке, установленном законодательством;
 - по уплате работодателем взносов в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.
- 4.10. Оказывают организационную помощь представителям отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярославской области в работе консультационных пунктов в организациях.
- 4.11. Проводят культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Работодатели:

- 4.12. Обеспечивают соблюдение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда. Определяют в коллективных договорах виды и системы оплаты труда, поощрительные выплаты, соотношение размеров оплаты труда между отдельными категориями работников.
- 4.13 Определяют в коллективных договорах рост доли тарифной части оплаты труда в общей заработной плате работника не ниже 50%.
- 4.14 Обязуются при формировании системы оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики устанавливать размер оплаты труда руководителям в зависимости от эффективности работы организаций и уровня средней заработной платы в организации.
- 4.15 По взаимному согласованию с профсоюзами на предприятиях, организациях переводят денежные средства в размерах, определяемых коллективными договорами, профсоюзными органами на культурно - массовую, спортивную работу, санаторно-курортное лечение работников и оплату путевок в детские оздоровительные лагеря.
- 4.16 Обязуются соблюдать права и предоставлять гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях и на предприятиях.
- 4.17 Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном действующим законодательством.
- 4.18 Обеспечивают пенсионные права наемных работников в условиях ведения персонифицированного учета путем своевременного представления в органы Пенсионного фонда Российской Федерации достоверных сведений о страховом стаже
- 4.19 Принимают меры по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в электронной форме с электронной подписью по телекоммуникационным каналам связи.
- 4.20 Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы, содержащие сведения о стаже работы, в том числе во вредных и особых условиях, дающем право на льготное пенсионное обеспечение, заработной плате работников.

- 4.21 Ежеквартально представляют в электронном виде по телекоммуникационным каналам Перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством, с поименным Списком работников.
- 4.22 Ежегодно в срок до 1 октября представляют территориальным органам ПФР в электронной форме Списки работников, выходящих на пенсию на общих основаниях и Списки работников, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение, в ближайшие 12 месяцев.
- 4.23 Представляют по каналам связи сканированные образцы документов, необходимых для назначения пенсии, не позднее 9 месяцев до возникновения права застрахованного лица на пенсию. Подлинники указанных документов и заявление о назначении пенсии представляются не ранее чем за месяц до наступления страхового случая, но не позднее даты возникновения права.
- 4.24 Имеют право представить документы, предусмотренные Перечнем документов, необходимых для назначения пенсии, в подлинниках или их копии, удостоверенные в установленном законодательством порядке на основании доверенности застрахованного лица не ранее чем за месяц до наступления страхового случая, но не позднее даты возникновения права.

Профсоюзы:

- 4.25 Осуществляют контроль за соблюдением прав и интересов работников в области оплаты труда и обеспечения гарантий социальной защищенности в соответствии с законодательством Российской Федерации, региона.
- 4.26 На основе совершенствования практики заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений отстаивают права трудящихся на справедливую цену рабочей силы, увеличение минимальной оплаты труда до прожиточного минимума в регионе, на получение установленных льгот, компенсаций и субсидий.
- 4.27 Совместно с руководителями организаций обеспечивают выделение необходимого количества путевок в детские оздоровительные лагеря.
- 4.28 Добиваются включения в коллективные договоры и выполнение работодателями вопросов по:
- улучшению жилищных условий работников;
 - материальной поддержке малообеспеченных семей и одиноких граждан.
- 4.29 Осуществляют контроль за целевым использованием средств, направленных на лечение и отдых работников и членов их семей, за соблюдением законодательства по государственному социальному страхованию в организациях Тутаевского муниципального района.

V. Работа с молодежью

Стороны совместно:

- 5.1. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной реализации государственной политики в сфере работы с детьми и молодежью.
- 5.2. Принимают участие в организации и проведении культурно-массовых мероприятий для молодежи.
- 5.3. Оказывают организационно-методическую помощь социальным учреждениям молодежи Тутаевского района. Поддерживают движение студенческих трудовых объединений молодежи.
- 5.4. Создают условия для формирования устойчивых навыков здорового образа жизни молодежи Тутаевского района.
- 5.5. Обеспечивают привлечение молодежи к участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью. Тутаевского района.
- 5.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.
- 5.6. Проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

Администрация:

- 5.7. При формировании районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает:
 - выделение средств на реализацию программ, связанных с молодёжной политикой, в соответствии с Законом Ярославской области от 11 октября 2006 г. № 65-з «О молодёжной политике»;
 - обеспечивает финансовую поддержку деятельности районных молодёжных организаций в рамках реализации ведомственных программ.
- 5.8. Содействует повышению профессиональной и социальной активности молодёжи путем разработки и реализации специальных молодёжных программ, развитию молодёжного предпринимательства. Поддерживает движение студенческих трудовых объединений молодёжи.
- 5.9. Разрабатывает и принимает нормативные правовые акты по вопросам предоставления социальных выплат молодым семьям на строительство или приобретение жилья.
- 5.10. Содействует проведению социально значимых молодёжных мероприятий, организуемых для студенческой и учащейся молодёжи, проводит конкурсы, смотры, выставки.

Работодатели:

- 5.11. Обеспечивают молодому работнику рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению его квалификации, создают условия для профессионального роста.

- 5.12. Проводят работу по популяризации занятий физической культурой и спортом.
- 5.13. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.
- 5.14. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

Профсоюзы:

- 5.15. Реализуют концепцию молодежной политики Профсоюзов.
- 5.16. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения уровня правовых и экономических знаний.
- 5.17. Ежегодно проводят форумы молодежного актива, организуют массовые, культурно-досуговые, спортивные мероприятия для молодежи.
- 5.18. Проводят конкурсы профессионального мастерства, учреждают премии для молодых работников организаций, активистов и членов профсоюзов.
- 5.19. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения работников, защищают права и интересы молодежи.
- 5.30. Содействуют организации временной занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

V1. Защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность

Стороны совместно:

- 6.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.
- 6.2. Взаимодействуют с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации на территории района надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.
- 6.3. Участвуют в разработке и реализации программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- 6.4. Организуют проведение мероприятий по изучению, распространению передового опыта работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

- 6.5. Сотрудничают как равноправные партнеры и своими согласованными действиями обеспечивают на территории района надлежащий уровень промышленной безопасности.
- 6.3. Координируют деятельность экологических служб, организуют учет и оценку объемов отходов производства на объектах района, проводят природоохранные мероприятия, обеспечивают население необходимой экологической информацией.
- 6.4. Содействуют проведению специальной оценки условий труда на предприятиях и в организациях, сертификации производственных объектов в соответствии с требованиями по охране труда и экологической безопасности.
- 6.5. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства по охране труда на предприятиях, организациях Тутаевского муниципального района.
- 6.6. Взаимодействуют с филиалом регионального Фонда социального страхования Российской Федерации, с государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Администрация:

- 6.7. Обеспечивает выполнение мероприятий муниципальной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда по Тутаевскому муниципальному району».
- 6.8. Предусматривает бюджетное финансирование на цели охраны труда для работников бюджетной сферы Тутаевского муниципального района.
- 6.9. Координирует проведение обучения и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, а также членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
- 6.10. В пределах полномочий, предоставляемых Федеральным законом от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей природной среды», осуществляет контроль за соблюдением законодательства по охране окружающей среды.
- 6.11. Информировывает население об экологическом состоянии внешней среды, состоянии охраны труда, в организациях Тутаевского муниципального района.
- 6.12. Оказывает консультационную помощь в организации охраны труда индивидуальным предпринимателям и предприятиям малого бизнеса, по заявкам организует для них учебу.
- 6.13. Осуществляет в подведомственных организациях мероприятия по проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда.

- 6.14. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом в организациях Тутаевского муниципального района.
- 6.15. Организует и проводит семинары-совещания с руководителями и специалистами по охране труда, членами профсоюзных комитетов и советов трудовых коллективов организаций по вопросам охраны труда
- 6.16. Организует ежегодное проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, а также семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам охраны труда.
- 6.17. Обеспечивает координацию работы служб охраны труда организаций, оказывает им методическую помощь в работе.

Работодатели:

- 6.18. Осуществляют оценку состояния условий труда путем проведения специальной оценки условий труда, принимают меры по модернизации, выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязняющего окружающую среду.
- 6.19. Разрабатывают и включают в коллективные договоры мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, финансируют выполнение мероприятий в размерах, не ниже предусмотренных действующим законодательством.
- 6.20. Обязуются обеспечить работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.
- 6.21. Своевременно информируют о тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаях на производстве органы, законодательно уполномоченные участвовать в расследовании указанных случаев.
- 6.22. Направляют на обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, в установленном законодательством порядке.
- 6.23. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, включая необходимые медицинские осмотры.
- 6.24. Обеспечивают обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве.
- 6.25. В каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 50 человек создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда. Не допускают необоснованного сокращения и ликвидации служб охраны труда.

Профсоюзы:

- 6.26. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права силами специалистов правовой и технической инспекции профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.
- 6.27. Принимают участие в работе координационных советов по охране труда и в проверках состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.
- 6.28. Добиваются включения в коллективные договоры положений о гарантиях и условиях деятельности, в том числе о материальном стимулировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.
- 6.29. Участвуют в проведении муниципального (отборочного) тура регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», конкурса экологической безопасности.
- 6.30. Проверяют в порядке осуществления общественного контроля формирование перспективных и текущих (годовых) планов улучшения условий труда на основе результатов специальной оценки условий и охраны труда, контролируют их своевременное исполнение.
- 6.31. Принимают участие в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве.
- 6.32. Осуществляют общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищают законные права и интересы работников.
- 6.33. Обращаются в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев; осуществляют контроль за использованием средств Фонда социального страхования, направляемых на предупредительные меры по сокращению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.
- 6.34. Предоставляют бесплатно консультации и оказывают помощь членам профсоюза по вопросам охраны труда.
- 6.35. Создают совместно с работодателями комитеты (комиссии) по охране труда, организуют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- 6.36. Участвуют в проведении мероприятий по экологическому воспитанию и образованию населения.

VII. Развитие социального партнерства и координация действия сторон Соглашения

Стороны совместно:

- 7.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем района.
- 7.2. Проводят работу (включая совместные совещания, не реже, чем раз в полгода), направленную на обеспечение заинтересованного участия сторон в разработке, выполнении и обеспечении контроля за ходом выполнения мероприятий трехстороннего Соглашения.
- 7.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне территориальной трехсторонней комиссии и официально информируют друг друга о принимаемых решениях.
- 7.4. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений, способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориального соглашения и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности.
- 7.5. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от форм собственности в соответствии с Федеральным законом от 08.12.1995 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации. Ведут переговорный процесс по созданию профсоюзных комитетов на предприятиях малого и среднего бизнеса.
- 7.6. Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых конфликтов, возникающих в сфере социально – трудовых отношений.
- 7.7. Создают на паритетной основе Трехстороннюю комиссию по регулированию социально – трудовых отношений для контроля за выполнением настоящего Соглашения, проведения необходимых консультаций и переговоров, урегулирования возникающих разногласий и конфликтов.
Обязуются по запросу информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения.

Администрация:

- 7.8. Проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров предприятий, организаций Тутаевского муниципального района независимо от организационно – правовой формы собственности.
- 7.9. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов по вопросам социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений с учетом мнения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.
- 7.10. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели:

7.11. Обеспечивают условия для уставной деятельности и реализации прав профсоюзов и их выборных органов в организациях, касающихся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюза в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств в порядке и на условиях, установленных коллективным договором.

Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.12. Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в департамент труда и социального развития Администрации Тутаевского муниципального района.

7.13. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

Профсоюзы:

7.14. Иницируют заключение коллективных договоров и территориальных соглашений.

7.15. Организуют работу межотраслевого координационного совета организаций профсоюзов Тутаевского муниципального района по заключению и контролю за выполнением территориального трехстороннего соглашения, коллективных договоров.

7.16. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.17. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и работодателями обязательств, предусмотренных территориальным трехсторонним соглашением и коллективными договорами.

**VIII. Действие территориального соглашения,
контроль за ходом его выполнения и ответственность сторон**

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.2019 и действует по 31.12.2021. Стороны имеют право продлить действие настоящего Соглашения один раз на срок не более трех лет.

8.2. Для выполнения принятых обязательств Стороны предусматривают необходимые средства в бюджете Тутаевского муниципального района, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

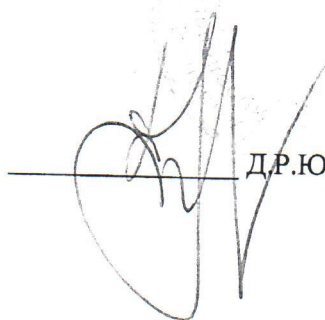
8.3. В период действия Соглашения изменения в него вносятся по взаимному соглашению сторон в соответствии с законодательством.

- 8.4. Стороны рекомендуют провести работу по корректировке коллективных договоров в организациях с целью приведения их в соответствии с положениями Соглашения.
- 8.5. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и законодательством
- 8.6. Соглашение распространяется на органы местного самоуправления Тутаевского муниципального района, работодателей района, профсоюзы и работников Тутаевского муниципального района. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
- 8.7. В случае неисполнения или не надлежащего исполнения обязательств Соглашения или решений территориальной трехсторонней комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.
- 8.8. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год (до 15 марта года, следующего за отчетным годом) на заседании территориальной трехсторонней комиссии.
- 8.9. Текст Соглашения публикуется в районной газете «Берега».

Соглашение подписали:

от Администрации
Тутаевского муниципального
района

Глава Тутаевского муниципального
района


Д.Р.Юнусов

от Работодателей

Член НП «Экономический совет
Ярославской области
(объединение работодателей
Ярославской области)»,
генеральный директор

ПАО «ТМЗ»


В.М.Грибанов

от Профсоюзов

Председатель межотраслевого
координационного Совета
организаций профсоюзов ТМР


И.И.Эдемский

Зарегистрирован

21.12.2018 за № 73

В.А. Грибанов



В.А. Грибанов